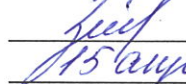


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
Комитета ГБУ СО КК
«Мостовский КЦСОН»

 А.Н.Залесская
15 апреля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Мостовский КЦСОН»
Е.В. Коломейцев
19 апреля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

1. Общие положения

1. Комиссия по охране труда (далее – Комиссия) государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН») создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – ППО) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

В своей работе Комиссия руководствуется требованиями статей 212 – 231 раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, настоящим Положением.

3. Персональный состав Комиссии назначается приказом директора ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» из числа представителей работодателя и представителей работников - членов первичной профсоюзной организации (далее – члены ППО) на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

При отсутствии кого-либо из персонального состава Комиссии обязанности, полномочия и ответственность переходят лицу, назначенному исполнять обязанности по соответствующей должности.

Комиссия возглавляется одним из заместителей директора учреждения.

Секретарем является специалист по охране труда ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН».

Структура Комиссии:

Председатель Комиссии

Заместители председателя Комиссии (2 чел.: представитель работодателя

и представитель работников)

Члены Комиссии.

4. Решения комиссии вступают в силу после их утверждения директором ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» и председателем ППО.

5. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения профкома ППО, представители работодателя назначаются директором.

6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемой ею планом работы, который утверждается председателем Комиссии и директором ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН»

7. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами¹.

8. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед комитетом ППО о проделанной ими в Комиссии работе.

9. Комитет ППО вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

10. Деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) проводится в режиме рабочего времени, установленного работникам по трудовому договору.

2. Основные задачи, функции и права Комиссии.

1. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

2. Комиссия взаимодействует с Комитетом по социальной политике пгт. Мостовского, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства пос. Мостовского, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

3. Задачами Комиссии являются:

а) разработка, на основе предложений членов Комиссии, программы совместных действий работодателя и комитета ППО по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие руководителям структурных подразделений в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда средствах индивидуальной защиты.

4. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя и комитета ППО с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому руководителями структурных подразделений контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

и) содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю и комитету ГПО предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

5. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения об обеспеченности безопасными условиями труда и охране труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Специалист по охране труда

П.Б. Щербина