

Утверждено

Заместитель директора по

административно-хозяйственной работе
ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН»



И.А. Вилич

И.А. Вилич

Отчет противодействия коррупции за 1 полугодие
в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения»	
	1. Противодействие коррупции в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН»	
1.1.	Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Краснодарском крае	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении январь-июнь 2022 года.

1.2.	Реализация мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Приказом директора ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» от 30 декабря 2021 года № 572 «О мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении», сотрудники ознакомлены под роспись. Каждому сотруднику выдана Памятка о его действиях в случае обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения - январь
1.3.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления о фактах обращений в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений на рассмотрение не представлялись
1.4.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Порядок рассмотрения уведомлений разработан. В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений не рассматривалось в связи с отсутствием фактов обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений
1.5.	Организация обучения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	В соответствии с планом обучения сотрудников на 2022 год, проведение технической учебы 15.04.2022 года по теме «Взяточничество».
1.6.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также недопущению данным лицам поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также недопущению данным лицам поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как

		просьба о даче взятки проводятся постоянно
1.7.	Соблюдение сотрудниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Сотрудниками учреждения постоянно соблюдаются принципы служебного поведения в соответствии с приказом директора ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН 30 декабря 2021 года № 572 «О мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении»
1.8.	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	В учреждении создана и утверждена рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов, разработан и утвержден План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в учреждении на 2021 – 2022 г., рабочей группой изучены трудовые функции работников учреждения по направлению деятельности и сверены соответствующие трудовые функции в разработанных профессиональных стандартах, составлен перечень должностей из штатного расписания учреждения для которых обязательно введение профессиональных стандартов, должностные инструкции и трудовые договора работников в соответствии с профессиональными стандартами, проведена разъяснительная работа с работниками учреждения по внедрению профессиональных стандартов.
1.9.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В учреждении издан приказ от 10 января 2022 года № 8 «О мерах по противодействию коррупции», ответственным назначен - начальник отдела кадров Волкова С.В.
1.10.	Сотрудничество с правоохранительными органами	Сотрудничество с правоохранительными органами проводится постоянно

1.1.1.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов проводится постоянно
1.1.2.	Уведомление о возникшем конфликте или возможности его возникновения	Порядок рассмотрения уведомлений в учреждении разработан. В отчетном периоде уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не рассматривались в связи с отсутствием фактов обращения
1.1.3.	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Разъяснения работникам учреждения проводятся постоянно

2.Обеспечение в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг.

2.1.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Все закупки совершаются в соответствии с требованиями действующего законодательства и изданными приказами директора ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» от 30 декабря 2021 г. № 574 «О назначении контрактного управляющего»; от 30 декабря 2021 г. № 575 «Об утверждении порядка взаимодействия контрактного управляющего с подразделением заказчика»; от 30 декабря 2021 г. № 576 «О создании комиссии по осуществлению закупок, включая утверждение ее состава и порядка работы»; от 30 декабря 2021 г. № 578 «О создании приемочной комиссии, утверждение ее состава»; от 30 декабря 2021 г. № 580 «О создании комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
------	--	--

Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения».

3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечения права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения

3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Информацию об исполнении мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте размещает министерство труда социального развития Краснодарского края
3.2.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности директора учреждения, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для официального опубликования	При поступлении письменных запросов средств массовых информаций, сведения будут предоставлены в установленный срок

Начальник отдела кадров



С.В. Волкова