

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления контроля,
профилактики коррупционных и иных
правонарушений администрации
Краснодарского края


М.И. Туровец

«13» марта 2023 г.

АКТ

**о результатах проверки соблюдения законодательства
Российской Федерации о противодействии
коррупции, а также реализации мер по профилактике
коррупционных правонарушений
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания
Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального
обслуживания населения»**

«13» марта 2023 г.

г. Краснодар

На основании приказа администрации Краснодарского края от 28 ноября 2022 г. № 413 «О проведении выездной плановой проверки в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения» Ляпуновым Евгением Леонидовичем – советником отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений управления контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края, проведена выездная плановая проверка (далее – проверка) в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение).

Проверяемый период: с «01» января 2019 г. по «31» декабря 2022 г.

В ходе проверки установлено следующее.

Учреждение создано в соответствии с распоряжением главы Мостовского района Краснодарского края от 16 мая 2001 года № 122-р «О выделении муниципального Комплексного центра социального обслуживания населения».

Распоряжением главы администрации Краснодарского края от 30 декабря 2004 г. № 1537-р «Об утверждении перечня муниципальных учреждений социальной защиты населения, принимаемых в государственную собственность Краснодарского края на безвозмездной основе», решением Мостовского районного Совета депутатов Краснодарского края от 22 октября 2004 года № 306 «О передаче в государственную собственность Краснодарского края на безвозмездной основе муниципальные учреждения и имущество, являющихся

муниципальной собственностью Мостовского района» муниципальный комплексный центр социального обслуживания населения Мостовского района передан в государственную собственность Краснодарского края.

В соответствии с приказом департамента социальной защиты населения Краснодарского края от 11 апреля 2005 года № 331 «О переименовании Муниципального комплексного центра социального обслуживания населения Мостовского района» муниципальный комплексный центр социального обслуживания населения Мостовского района переименован в государственное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Эдельвейс».

В соответствии с приказом департамента социальной защиты населения Краснодарского края от 5 марта 2011 г. № 225 «О переименовании государственных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Краснодарского края» государственное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Эдельвейс» переименовано в государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения «Эдельвейс».

В соответствии с приказом министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 7 мая 2014 г. № 248 «О переименовании государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Краснодарского края» государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения «Эдельвейс» переименовано в государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения».

В соответствии с вышеуказанными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения, утвержденным приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 19 сентября 2017 г. № 1457 «Об утверждении Устава государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения», приложением № 2 к приказу департамента имущественных отношений Краснодарского края от 05 мая 2005 г. № 555 «О ведомственной (отраслевой) принадлежности государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Краснодарского края и хозяйственных обществ, акции (доли) которых принадлежат Краснодарскому краю» Учреждение находится в ведении министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Учредительным документом Учреждения является Устав.

Согласно приказу Учреждения от 30 декабря 2022 г. № 585 «Об утверждении штатного расписания», штатная численность Учреждения

составляет 410,75 штатных единиц.

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений, предусмотренные ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» реализуются Учреждением следующим образом.

Приказом Учреждения от 30 декабря 2022 г. № 583 «О утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения» в 2023 году» утвержден План противодействия коррупции в Учреждении с определением лиц, ответственных за мероприятия Плана.

Отчеты о выполнении мероприятий плана по противодействию коррупции в Учреждении размещаются на официальном сайте Учреждения.

Приказом Учреждения от 30 декабря 2021 г. № 572 «О мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» (далее – Приказ № 572) утверждены:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;
- Состав комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;
- Антикоррупционная политика в Учреждении;
- Положение о конфликте интересов в Учреждении;
- Типовые правила, регламентирующие вопросы обмена подарками и (или) знаками делового гостеприимства в Учреждении;
- Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Кодекс этики и служебного поведения в Учреждении.

Приказом Учреждения от 30 декабря 2022 г. № 589 «Об утверждении декларации о конфликте интересов» утверждены: форма декларации о конфликте интересов, форма уведомления и журнал учета уведомлений возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также перечень должностей с высоким коррупционным риском для ежегодного заполнения, сдачи деклараций.

Приказом Учреждения от 30 декабря 2021 г. № 573 «Об утверждении Карты коррупционных рисков в ГБУ СО КК «Мостовский КЦСОН» утверждены Порядок проведения оценки коррупционных рисков и Карта коррупционных рисков, а также определены ответственные за работу по выявлению сфер деятельности учреждения на предмет коррупционных рисков.

Приказом Учреждения от 10 января 2022 г. № 8 «О мерах по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022 год» (далее – Приказ № 8) утверждено Положение о порядке информирования работниками работодателя о

случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в учреждении. Утверждена форма уведомления и журнал учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений в данном журнале в отчетных периодах не зарегистрировано.

Также, Приказом № 8 ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении назначена начальник отдела кадров Волкова Светлана Васильевна.

Исходя из анализа типового трудового договора, в трудовые договора работников введены, антикоррупционные положения, что способствует эффективному соблюдению требований законодательства по противодействию коррупции.

Приказом Учреждения от 30 декабря 2021 г. № 584 «О создании и работе телефона «горячая линия» в целях противодействия коррупции» утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в Учреждении, а также утверждена форма журнала учета поступивших телефонных сообщений по телефону «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в Учреждении. В Учреждении организован канал «Горячей линии» по вопросам сообщения о фактах коррупции среди работников Учреждения: +7 (86192) 2-28-85. Информация о номере телефона «Горячей линии» размещена на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Официальный сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» содержит раздел «Противодействие коррупции», где размещены локальные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, а также агитационные листовки и памятки.

Учреждением ведется работа по наполнению материалами антикоррупционной направленности сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Работа Учреждения в данном направлении соответствует одному из основных принципов антикоррупционной политики – открытости данных.

Ознакомление сотрудников Учреждения со всеми локальными актами, принятыми в сфере профилактики и противодействия коррупции, проводится на постоянной основе под роспись, о чем свидетельствует наличие листов ознакомления.

В отчетный период было проведено повышение квалификации работников Учреждения (Волкова С.В., Безшапошная О.А., Антоненко С.В., Вялич И.А., Лустина Н.Н.), в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации): «Меры по предупреждению и противодействию коррупции».

Ответственными за противодействие коррупции, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ежегодно, на

постоянной основе проводится разъяснительная работа с сотрудниками в вопросах профилактики и предупреждения коррупционных проявлений, что подтверждается протоколами собраний.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

В здании Учреждения имеется информационный стенд, содержащий материалы в сфере противодействия коррупции.

Руководителем Учреждения – Коломейцевым Евгением Владимировичем, в соответствии с постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края от 15 июля 2009 г. № 1506-П «О представлении лицами, поступающими на должность руководителя государственного учреждения, и руководителями государственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» в полном объеме и в установленные сроки предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга.

Нарушения руководителем Учреждения требований, установленных постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 г. № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края», Законом Краснодарского края от 13 мая 1999 г. № 180-КЗ «Об управлении государственной собственностью Краснодарского края», не выявлены.

Положения, установленные ч. 4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной (муниципальной) службы, в Учреждении выполняются.

Выводы:

В целях совершенствования деятельности по предупреждению коррупции в Учреждении рекомендовать провести следующие мероприятия:

1) предусмотреть проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые для обеспечения выполнения требований законодательства о противодействии коррупции.

2) в целях эффективного предупреждения коррупции и построения системы антикоррупционных мер Учреждению необходимо проанализировать Меры по предупреждению коррупции в организациях, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2019 году.

Советник отдела профилактики
коррупционных и иных правонарушений
управления контроля, профилактики
коррупционных и иных правонарушений
администрации Краснодарского края

Е.Л. Ляпунов

Согласовано:

Начальник отдела профилактики
коррупционных и иных правонарушений
управления контроля, профилактики
коррупционных и иных правонарушений
администрации Краснодарского края

Е.А. Зорин

Заместитель начальника
управления контроля, профилактики
коррупционных и иных правонарушений
администрации Краснодарского края

А.С. Сопов